

2^{ÈME} SOMMET CULTURE DE CGLU

ENGAGEMENTS ET ACTIONS POUR LA CULTURE DANS LES VILLES DURABLES

JEJU (RÉPUBLIQUE DE CORÉE)

10-13 MAI 2017

DISCOURS DE CLÔTURE

12 MAI 2017

M. **MPHO PARKS TAU** EST LE PRÉSIDENT DE
CITÉS ET GOUVERNEMENTS LOCAUX UNIS (CGLU)





Cher·ère·s ami·e·s, Cher·ère·s collègues,

Je voudrais commencer ce discours en remerciant très chaleureusement le gouverneur de la Province Autonome Spéciale de Jeju, hôte de ce 2ème Sommet Culture de CGLU et Président de CGLU-ASPAC. Merci de nous avoir fait sentir comme à la maison et de nous avoir fourni un excellent environnement de travail.

Je souhaite en particulier remercier CGLU-ASPAC pour son implication dans les préparatifs du Sommet et pour la confiance placée en moi par la section Asie tout au long de ces premiers mois de ma Présidence. Votre accueil chaleureux et votre soutien pour faire de CGLU une organisation résiliente, ouverte et diversifiée sont inestimables. Chaque partie de notre réseau est vitale si CGLU entend placer les gouvernements locaux au cœur d'un monde en mutation, faciliter la gouvernance locale collaborative et s'assurer de la collaboration organisationnelle et de son renouvellement.

Enfin, merci à toutes et tous, nos membres et partenaires, vous qui avez participé aux sessions et débats du Sommet. Ce sont vos contributions qui ont fait de ce Sommet un événement si riche et si brillant.

» NOUS DEVONS RECONNAÎTRE QUE LES VILLES PROSPÈRES SONT CELLES QUI CÉLÈBRENT LA DIVERSITÉ ET SUSCITENT LA COHÉSION

Me trouvant à Nairobi au premier Conseil d'administration d'ONU-Habitat après Habitat III, j'ai été en mesure de me rendre compte personnellement de la visibilité acquise par CGLU et la cause des gouvernements locaux et régionaux. J'ai également pu évaluer les grandes possibilités de partenariats avec toutes les autres communautés.

Comme le montrent les expériences dans nos localités, villes et régions, notre tâche est vaste et aucune communauté ou domaine de travail ne pourra contribuer isolément à une société durable.

Concernant le sujet qui nous a réunis aujourd'hui, il ne suffit pas de déclarer simplement que la culture est au cœur du développement durable. Nous devons concevoir des villes plus attrayantes, plus favorables et bienveillantes, accessibles à tou·te·s. Nous devons reconnaître que les villes prospères sont celles qui célèbrent la diversité et suscitent la cohésion. Nous devons décentraliser l'accès à la culture et à la créativité, le rendre universel. Nous devons donner des opportunités aux mémoires et patrimoines de tou·te·s d'être reconnus dans l'histoire de nos villes. Nous devons nous battre pour des villes axées sur les peuples, qui permettent à leurs habitant·e·s de co-crée la ville qu'il·elle·s souhaitent.

Ce sont des valeurs et des principes qui se trouvent au cœur de l'agenda global de CGLU. Lors de notre Congrès en octobre, nous avons adopté l'Engagement de Bogotá, qui expose nos aspirations pour le futur de nos communautés, villes et territoires pour les années à venir. Cette vision reconnaît la culture comme « un élément vital de la citoyenneté, de l'intégration et du vivre ensemble ». Elle nous engage à promouvoir des politiques culturelles dynamiques afin de garantir le droit à la culture pour tou·te·s. Après tout, sans culture - le quatrième pilier du développement durable - les piliers économique, environnemental et social s'effondreront.



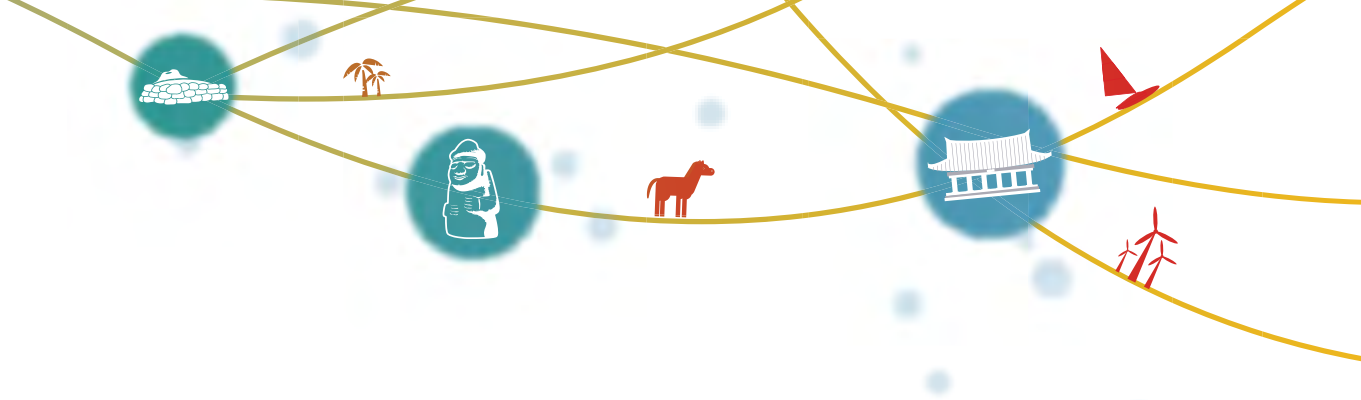
Voilà pourquoi la culture doit être au centre de nos efforts pour la localisation des agendas mondiaux sur le développement durable. Au cours des trois dernières années, vous avez partagé des expériences, des idées, vous avez fédéré des énergies qui montrent combien la culture fait partie de ce qui rend les villes plus durables et valant la peine d'y vivre. Nous sommes fier-ère-s d'avoir apporté une contribution non négligeable à ce débat, à travers l'Agenda 21 de la culture et Culture 21 : Actions. Nous nous engageons à poursuivre ce travail aux côtés de nos membres et partenaires de tous les continents.

Il est encourageant de voir l'engagement des villes de la région Asie et Pacifique, et nous avons hâte de renforcer notre collaboration dans le domaine de la culture avec les gouvernements locaux et régionaux de cette région.

»» NOUS DEVONS NOUS BATTRE POUR DES VILLES AXÉES SUR
LES PEUPLES, QUI PERMETTENT À LEURS HABITANT·E·S DE
CO-CRÉER LA VILLE QU'IL·ELLE·S SOUHAITENT

Comme vous le savez, CGLU est en première ligne du travail international sur la localisation des Objectifs du Développement Durable mais elle se charge aussi de vérifier que le Nouvel agenda urbain tient effectivement compte des voix des villes. Désormais, il est l'heure de mettre en œuvre ces agendas, d'apprendre mutuellement et d'imaginer les modes d'action locaux nécessaires au développement durable. Pour ce faire, nous avons besoin d'un réseau d'alliances plus élargi, qui implique les gouvernements locaux, les citoyen-ne-s, les organisations privées, les agences internationales et bâtit sur l'expérience de chacune.





»» LA CULTURE EST AU CŒUR DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Nombre d'entre vous ont pris part à nos efforts ces dernières années et nous invitons nos nouveaux-elles ami-e-s à nous rejoindre pour construire notre stratégie vers 2019 et dans ce que je décrirais comme une véritable plateforme globale de CGLU pour la localisation (Global CGLU Localization Hub), qui réunira toutes nos activités et tou-te-s nos partenaires autour des ODD et du cadre favorable du Nouvel agenda urbain.

Placer la culture au cœur du développement durable ne sera pas une chose aisée, qui se fera du jour au lendemain. Mais quel processus pourrait-être plus motivant et inspirant pour notre réseau dans les années à venir ? Et quel processus pourrait être plus proche de l'esprit de diversité locale et d'autonomie que nous cherchons à défendre dans tous nos travaux ? Je sais que dès demain, vous serez déjà à pied d'œuvre, et je me réjouis à l'idée de vous retrouver en 2019 au 3ème Sommet Culture de CGLU pour partager les progrès effectués.

En attendant, je vous souhaite à tou-te-s de nombreux échanges de travail et une grande collaboration.



